

ПРИКАЗ

от 29.01.2014 г. №36

Об утверждении показателей эффективности
деятельности МБДОУ №6

В целях повышения эффективности деятельности МБДОУ №6 в соответствии с Программой поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 №2190-р и на основании приказа Департамента образования администрации г.Южно-Сахалинска от 27.12.2013 №1098

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить показатели и критерии эффективности деятельности МБДОУ №6 и педагогических работников (далее-показатели и критерии), согласно приложений 1,2.
2. Заместителю заведующего по ВМР Курицыной Т.С.:
 - 2.1. Довести утвержденные показатели и критерии до сведения педагогических работников МБДОУ №6 в срок до 30.01.2014 г.
 - 2.2. Разместить утвержденные показатели и критерии в свободном доступе на официальном сайте ДОУ в срок до 10.03.2014 г.
3. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ

Л.К.Сердюкова

Ознакомлен:

Перечень показателей
эффективности деятельности МБДОУ №6

Показатели эффективности	Критерии эффективности
1.Соответствие деятельности МБДОУ №6 требованиям законодательства	1.1.Отсутствие предписаний надзорных органов 1.2.Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей)
2.Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)	2.1.Посещаемость детьми МБДОУ №6 2.2.Выполнение МБДОУ №6 количества посещаемых дето/дней 2.3.Выполнение образовательных программ, реализуемых программ, реализуемых в МБДОУ 2.4.Удовлетворенность качеством предоставляемой услуги
3.Кадровое обеспечение образовательного процесса	3.1.Оптимальная укомплектованность кадрами 3.2.Соответствие квалификации работников МБДОУ занимаемым должностям 3.3.Количество заключенных эффективных контрактов с педагогическими работниками 3.4.Количество педагогических работников, обобщивших опыт работы на муниципальном уровне.
4.Совершенствование педагогических и управленческих процессов МБДОУ №6 на основе независимой системы оценки качества (НСОК)	4.1.Участие МБДОУ в независимых процедурах (системах) оценки качества (добровольная сертификация, внешний аудит, рейтинг, сравнительные исследования и др.) 4.2.Внешнее представление участия МБДОУ в независимых процедурах (системах) оценки качества (публичный отчет, публикации в СМИ и сети Интернет, сайт)
5.Обеспечение доступности качественного образования	5.1.Создание специальных условий для получения услуги дошкольного образования всем категориям лиц с ограниченными возможностями здоровья 5.2.Применение информационных технологий в образовательном процессе и обеспечении широкого использования электронных образовательных ресурсов 5.3.Доля воспитанников-победителей и призеров на муниципальном, региональном, федеральном, международном ресурсах. 5.4.Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки семей воспитанников, находящихся в трудной жизненной ситуации и социально-опасном положении.

	<p>5.5.Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержка одаренных и талантливых детей.</p> <p>5.6.Реализация программ дополнительного образования на основании лицензии на дополнительную образовательную деятельность (бесплатные, платные, частично-платные услуги)</p>
6. Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	<p>6.1.Создание условий для качественной физкультурно-оздоровительной работы</p> <p>6.2.Реализация программ (проектов, мероприятий) спортивно-оздоровительной направленности</p> <p>6.3.Охват детей МБДОУ (в процентах от общего количества) (проектами, мероприятиями) физкультурно-оздоровительной направленности.</p>
7.Создание условий для сохранения здоровья обучающихся	<p>7.1.Сокращение коэффициента травматизма в МБДОУ</p> <p>7.2.Создание условий для выполнения натуральных норм питания</p> <p>7.3.Динамика среднего показателя заболеваемости</p> <p>7.4.Разработка и реализация социальных и грантовых проектов с привлечением внебюджетных финансовых средств</p>
8. Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда	<p>8.1.Обеспечение безопасности МБДОУ в соответствии с паспортом безопасности</p> <p>8.2.Организация мер по антитеррористической защите МБДОУ</p>
9.Создание системы государственно-общественного управления	<p>9.1.Наличие нормативной базы, в том числе локальных актов МБДОУ по государственно-общественному управлению</p> <p>9.2.Представление опыта МБДОУ на публичных мероприятиях в сфере образования (форумах, конгрессах, конференциях, семинарах и других мероприятиях), средствах массовой информации</p>

Показатели премирования

№ п/п	Показатели эффективности и деятельности педагогических работников	Критерии	Условия получения выплаты	%
Заместитель заведующего по воспитательно-образовательной работе				
	Результативность образовательной деятельности в МБДОУ	Наличие педагогов, включенных в новые модели повышения квалификации	-подтверждающие документы	5%
		Участие и результативность достижений воспитанников, педагогов и дошкольного учреждения в конкурсах, смотрах, фестивалях, грантах и т.п.	-приказы, справки, грамоты, дипломы	Участие – 3%; наличие победителей: -муниципальный-5%; -региональный – 10%
		Выполнение образовательных программ, реализуемых в дошкольном учреждении	- отчеты, мониторинги, приказы, протоколы	10%
Кадровое развитие	Результативность и своевременность подготовки педагогических работников ДОУ к аттестации	-подтверждающие документы (приказы, аттестационные листы)	за каждого педагога – 5%	
	Количество педагогических работников, обобщивших опыт работы на муниципальном, региональном уровнях	-подтверждающие документы (приказы, справки, сертификаты, отзывы, материалы опыта)	за каждого педагога – 5%	
Уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие обоснованных жалоб потребителей услуги		10%	
	Своевременная и качественная сдача	-отсутствие замечаний (акты, справки,	10%	

		отчетности	приказы)	
Информационная и коммуникативная дисциплина	Информирование потребителей услуг и работников о деятельности учреждения	- визитные карточки, оформление информационных стендов, результаты анкетирования, отзывы в СМИ	5%	
	Результативность деятельности с коллективом учреждения	-отсутствие текучести кадров, претензий и жалоб со стороны работников, результаты анкетирования	5%	
Педагогические работники				
Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	Выполнение показателя посещаемости не ниже 75%	- результаты показателей посещаемости	- ниже 85% - 0%; - от 85% до 90% – 3%; - выше 90% - 5%	
	Уровень удовлетворённости потребителя качеством услуги (плановая цифра – 82%)	- результаты анкетирования потребителей услуг; - отзывы потребителей услуг	- ниже 82% - 0%; - от 83%и выше– 5%;	
Результативность образовательно-воспитательной деятельности	Изменение и обогащение предметно-развивающей среды, согласно требованиям ФГОС	- справки, отчёты заместителя заведующего по ВМР, педагогов	5%	
	Знание и использование информационно-коммуникационных технологий (ИКТ)	- наличие подтверждающих документов (справки, отзывы и др.)	- использование ИКТ в воспитательно-образовательном процессе – 5%; - создание буклетов, листовок, презентаций – 10%	
	Результативность и эффективность коррекционной работы	-результаты статистической отчетности, диагностики	5%	

Обеспечение доступности качественного образования	Участие и результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, творческих выставках в Учреждении, городском и региональном уровнях	- приказы, справки, грамоты, дипломы, благодарственные письма	Участие – 2%; Наличие победителей: -муниципальный – 5%; - региональный – 10%
	Работа с детьми из социально-неблагополучных семей (проведение профилактической работы, осуществление контроля за опекаемыми детьми и выполнением опекуном своих обязанностей)	- справки, отчёты -наличие банка данных	5%
	Работа с детьми - инвалидами	-подтверждающие документы (справки)	За каждого ребенка: воспитатели-10% мл. воспитатели-10% учителя-логопеды-7%
Организация физкультурно-оздоровительной работы и сохранения здоровья воспитанников	Стабильно высокие показатели или положительная динамика показателей состояния здоровья воспитанников	-анализ заболеваемости воспитанников(пропуск одним ребёнком по болезни в сравнении со средним городским показателем (14,6 дней в год, в месяц дошкольная группа – 1,2 дня)	Выше общегородского показателя- 0%; - на уровне и ниже – 5%
	Разработка и реализация социальных и грантовых проектов, с привлечением внебюджетных финансовых средств	- наличие подтверждающих документов (постановления, приказы, дипломы, грамоты и др.)	За каждый проект – 10%
	Соблюдение техники безопасности и охраны труда воспитанников и взрослых	- отсутствие случаев травматизма	3%
Взаимодействие с потребителями услуг (родителями,	Отсутствие обоснованных претензий и жалоб со стороны потребителей услуг		5%

	законными представителями)	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж МБДОУ у родителей и общественности (творческие выставки, выставки продуктов проектной деятельности)	- подтверждающие документы (приказы, справки, отзывы, грамоты и др.)	За каждое мероприятие: -на уровне МБДОУ – 3%; -на муниципальном - 5%; -на региональном – 10%
	Профессионально-педагогическая активность и общественная деятельность	Публикации и выступления на муниципальном, региональном уровнях (МО, семинары, конференции, сетевые интернет-проекты)	- наличие публикаций, печатных изданий и выступлений; - копии документов, подтверждающих участие (приказы, справки, грамоты, дипломы и др.)	<u>Уровни:</u> -муниципальный – 5%; - региональный – 10%
		Участие и результаты участия в педагогических и профессиональных конкурсах	подтверждающие документы об участии в конкурсах; - Результативность участия	<u>Участие – 10%</u> Победитель, призер: на городском уровне – 20% на региональном -30 %
младший воспитатель				
	Обеспечение санитарно-гигиенических, безопасных условий в соответствии с СанПиН	Качество содержания групповых комнат, в соответствии с требованиями СанПиН	-отсутствие замечаний контролирующих органов, комиссии МБДОУ по контролю за выполнением санитарных правил (акты, справки, приказы)	5%
	Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	Отсутствие претензий, жалоб со стороны потребителей услуг		5%
		Выполнение показателя посещаемости детьми не ниже установленного муниципальным заданием (75%)	-результаты показателей посещаемости	-ниже 85% - 0%; - от 85% до 90% - 5%; - выше 90% -10%
	Участие в организации учебно-воспитательного процесса и	Оказание помощи педагогам в подготовке к занятиям, проведению прогулок с воспитанниками,	отзывы, акты, справки по итогам проверок	5%

режимных моментов	мероприятий МБДОУ		
	Участие в создании условий для прогулок детей на участке: изготовление пособий для игр детей на прогулке, расчистка игровых площадок от снежных заносов, покраска и ремонт игрового оборудования при подготовке к летнему отдыху детей	-подтверждающие документы (приказы, справки, отзывы, грамоты и др.)	10%
	Соблюдение техники безопасности и охраны труда воспитанников и взрослых	-отсутствие случаев травматизма	3%
	Работа с детьми инвалидами	-подтверждающие документы (справки)	За каждого ребенка - группа дошкольного возраста – 10%
Начальник хозяйственного отдела			
Обеспечение санитарно-гигиенических условий, комплексной безопасности и охраны труда	Уровень исполнения требований Госпотребнадзора и Роспотребнадзора	-акты контролирующих органов, справки, приказы	10%
	Качественная подготовка и проведение мероприятий по обеспечению безопасности жизнедеятельности учреждения и по организации мер по антитеррористической защите и пожарной безопасности в МБДОУ	-акты контролирующих органов, справки, приказы	5%
	Обеспечение бесперебойной и качественной работы учреждения, выполнение заявок по качественному устранению технических	- информация руководителя, акты	10%

		неполадок		
Реализация программы по энергоснабжению		Соблюдение режима экономии энергоресурсов и восдоснабжения	- подтверждающие документы о снятии показателей	5%
		наличие утвержденной программы и сроков её исполнения	- подтверждающие документы о выполнении Программы (отчеты, справки, приказы)	5%
Уровень исполнительской дисциплины		Отсутствие замечаний по ведению учетно-отчетной документации с использованием информационных технологий	- акты, справки, приказы по итогам проверок	10%
		Отсутствие обоснованных жалоб потребителей услуги		5%
Делопроизводитель				
Кадровая работа		Своевременное и грамотное заполнение трудовых книжек, оформление личных дел работников МБДОУ с внесением необходимых дополнений и изменений в соответствии с требованиями законодательства	-подтверждающие документы (уведомления, дополнительные соглашения и др.)	10%
		Ведение персонифицированного учета в соответствии с утвержденными сроками и законодательства	-наличие отчетов	10%
Уровень исполнительского		Своевременное и качественное	-отсутствие замечаний и нарушений (акты,	15%

	й дисциплины	предоставление отчетных документов и запрашиваемой информации	справки, приказы)	
		Отсутствие обоснованных жалоб, конфликтных ситуаций		5%
	Работа с документами	Организация работы с обращениями граждан в соответствии с утвержденным Порядком	-документы по обращению граждан	5%
		Ведение документации по приёму воспитанников и их отчислении из дошкольного учреждения	-приказы	5%
	Использование в работе информационных технологий	Информационное взаимодействие с образовательными учреждениями, общественностью, органами местного самоуправления	-работа с электронной почтой, сайтом	15%
юрисконсульт				
	Эффективная организация работы по исполнению законодательства	Качественная организация проведения закупок товаров и услуг на интернет площадке, заключение договоров	-отсутствие претензий, нарушений по актам	20%
	Уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний, нарушений по своевременному и качественному предоставлению отчетной документации, запрашиваемой информации вышестоящим органам	-акты, справки, приказы по итогам проверок	10%
		Отсутствие обоснованных жалоб,		5%

		конфликтных ситуаций		
Работа кадрами	с	Оказание правовой консультативной помощи по запросам работников	-отзывы, книга регистрации обращений	15%
Работники пищеблока				
Повар				
	Обеспечение санитарно-гигиенических безопасных условий соответствия требованиям	Отсутствие замечаний и нарушений по итогам проверок контролирурующих органов и комиссии МБДОУ	-подтверждающие документы об отсутствии нарушений (акты, приказы по итогам проверок)	20%
	Создание условий организации питания воспитанников	Удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством услуги – организация питания воспитанников	- отсутствие обоснованных жалоб	20%
		Выполнение механизированной работы вручную	-ежемесячный анализ выполнения натуральных норм МКУ ЦБОУ	20%
Кухонный работник				
		Выполнение механизированной работы вручную		40%
	Уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний и нарушений	-акты, справки, приказы по итогам проверок	10%
Кладовщик				
		Выполнение натуральных норм питания не ниже 16 показателей		30%
	Выполнение требований законодательств	Соответствие поступающей на пищеблок продукции	-акты, справки, приказы по итогам проверок	20%

	а	спецификации договора		
	Уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний и нарушений	-акты, справки, приказы по итогам проверок	40%
Старшая медицинская сестра				
	Обеспечение санитарно-гигиенических безопасных условий в соответствии с требованиями	Отсутствие замечаний надзорных органов по соблюдению санитарно-гигиенических требований	подтверждающие документы об отсутствии нарушений (акты, приказы по итогам проверок)	10%
	Организация медицинского обслуживания воспитанников	Качественный контроль за организацией медицинского обслуживания детей и за организацией питания воспитанников в детском саду (отсутствие случаев вспышек инфекционных заболеваний, своевременная организация профосмотров, прививок)	- отсутствие предписаний контролирующих органов	10%
		Выполнение натуральных норм питания не ниже 16 показателей	-ежемесячный анализ выполнения натуральных норм МКУ ЦБОУ	10%
	Информационная компетенция	Организационно-информационное обеспечение родителей (законных представителей) по вопросам организации медицинского обслуживания детей	-оформление информационных стендов, буклетов, памяток, работа со СМИ	5%

	Организация физкультурно-оздоровительной работы и сохранения здоровья воспитанников	Стабильно высокие показатели или положительная динамика показателей состояния здоровья воспитанников	- пропуск одним ребёнком по болезни в сравнении со средним городским показателем (14,6 дней в год, в месяц дошкольная группа – 1,2 дня)	Выше общегородского показателя- 0%; - на уровне и ниже – 5%
		Соблюдение техники безопасности и охраны труда воспитанников и взрослых	-отсутствие случаев травматизма	5%
	Уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний, нарушений по своевременному и качественному предоставлению отчетной документации, запрашиваемой информации	-акты, справки, приказы по итогам проверок	5%
		Отсутствие обоснованных жалоб, конфликтных ситуаций		5%
Уборщик дворник, сторож (вахтер)				
		Отсутствие замечаний на качество уборки помещений и территории в соответствии с СанПиН	-акты контролирующих лиц, книга регистрации обращений граждан	50%
		Отсутствие замечаний по обеспечению контрольно-пропускного режима учреждения	-акты контролирующих лиц, книга регистрации обращений граждан	90%
машинист по стирке белья, кастелянша, грузчик				
		Отсутствие замечаний со стороны контролирующих лиц	-акты контролирующих лиц,	20%
		Выполнение механизированной работы вручную		30%
		Пошив костюмов		50%
Рабочий по комплексному обслуживанию здания				

	<p>Обеспечение санитарно-гигиенических условий, комплексной безопасности и охраны труда</p>	<p>Качественное выполнение работ, связанных с обеспечением бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения</p>	<p>-акты, справки, приказы</p>	<p>20%</p>
		<p>Оперативность и качество выполнения заявок по организации ремонтных работ, участие в проведении различных акций с целью обеспечения благоприятных условий пребывания воспитанников</p>	<p>-информация начальника ХО</p>	<p>20%</p>
	<p>Уровень исполнительской дисциплины</p>	<p>Отсутствие обоснованных жалоб потребителей услуги, работников дошкольного учреждения</p>		<p>10%</p>